

# OFFRE DE FORMATIONS



**CHANGE**CARE  
éclaireur de sens



# OFFRE DE FORMATIONS DANS NOS DOMAINES D'EXPERTISES

	#SE_DÉVELOPPER
Objectif	<b>Améliorer</b> sa communication et son efficacité relationnelle <b>Développer</b> un management agile <b>Accompagner</b> les changements <b>Elaborer</b> une stratégie d'entreprise
Public	<b>Dirigeants / Managers</b>
Formats	<b>FORMATIONS</b>
1	<b>Valoriser les complémentarités avec Insights Discovery® pour une meilleure Communication et un développement de son Leadership.</b>
2	Développer un <b>management agile</b>
3	Accompagner et piloter le <b>changement</b>
4	Elaboration d'une <b>Stratégie d'entreprise : formation expérientielle</b>



## #SE DEVELOPPER

*« Tu me dis j'oublie,  
tu m'enseignes, je me  
souviens, tu m'impliques,  
j'apprends »*

# #SE DEVELOPPER

1

## Valoriser les complémentarités avec **Insights Discovery®** pour améliorer sa Communication et son efficacité Relationnelle



### ★ DÉFI

Mieux se comprendre pour mieux interagir et communiquer avec les autres en identifiant ses préférences comportementales grâce à son profil personnel Insights Discovery®.

### ★ OBJECTIFS

Optimiser l'efficacité relationnelle au sein d'une équipe en créant un langage commun et en capitalisant sur les complémentarités. Améliorer sa Communication.

### ★ BÉNÉFICES

Grâce à la méthodologie Insights Discovery® qui utilise un modèle simple et facile à mémoriser de quatre couleurs, appelées «énergies de couleur», les participants apprennent à comprendre leur propre style de personnalité, leurs forces et la valeur qu'ils apportent à l'équipe. Cet atelier vise ainsi à renforcer les relations au sein de l'équipe et à la mettre en dynamique.

Public :

Tous collaborateurs

Participants :

6 à 20

Durée :

1 à 2 jours

Format :

Formation



## #SE DEVELOPPER

# Développer un management agile



### ★ DÉFI

Les managers qui réussissent savent adapter leur style de management à chaque situation,

### ★ OBJECTIFS

Acquérir des pratiques de management agile, différencier Management et Leadership.

Comprendre les leviers de motivation et de démotivation de ses collaborateurs. Accepter les différences, travailler en collaboration avec son équipe.

Adapter son style de management en fonction des situations et des équipes.

Mobiliser l'intelligence collective et créer l'engagement de ses collaborateurs.

### ★ POINT FORT

Une formation alternant apports théoriques & expérimentations.

Public :

Tous collaborateurs

Participants :

6 à 20

Durée :

1 jour

Format :

Formation



## #SE DEVELOPPER

# Accompagner et piloter le Changement

YES  
WE  
CHANGE

### ★ DÉFI

La capacité de changement d'une organisation est un facteur clé pour son avenir. Dans ce contexte, il paraît essentiel de renforcer son expertise en Conduite du Changement.

### ★ OBJECTIFS

Savoir structurer une démarche d'accompagnement du Changement, renforcer ses propres capacités de conduite du Changement, c'est aujourd'hui se donner des repères et acquérir des principes clés afin d'être en mesure de s'adapter à nos environnements qui évoluent en permanence.

### ★ BÉNÉFICES

Acquérir des méthodes et outils applicables en situation de Changement. Les mettre en pratique sur des cas concrets (projets en cours ou à venir).

Renforcer ses capacités de communication en situation de changement.

Public :

Tous collaborateurs

Participants :

6 à 20

Durée :

1 journée

Format :

Formation



## #SE DEVELOPPER

# Elaboration d'une Stratégie d'entreprise : formation expérientielle



### ★ DÉFI

Dans notre monde moderne rempli de grandes turbulences et de complexité, les dirigeants d'entreprise éprouvent de plus en plus des difficultés à identifier et à définir la bonne stratégie pour assurer la performance, la continuité et la croissance de leurs activités.

### ★ OBJECTIFS

Acquérir les principes de base pour construire une stratégie d'entreprise en prenant en compte les facteurs liés à son organisation et à son environnement,

Développer ses aptitudes concernant la compréhension des enjeux, des risques, des forces et les faiblesses de son milieu et ainsi déceler plus efficacement les opportunités stratégiques pour assurer le développement de son entreprise,

### ★ BÉNÉFICES

Expérimenter les impacts que peuvent avoir des événements extérieurs sur la stratégie d'entreprise grâce à la méthode Lego Serious Play.

Public :

Tous collaborateurs

Participants :

6 à 20

Durée :

1 journée

Format :

Formation



# Quelques références



# CHANGECARE

## Notre ambition

Accompagner vos équipes vers  
leur meilleur niveau de performance en associant savoir-faire  
et plaisir de faire :-)